

**w sprawie zasad naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Zespole Żłobków Miejskich
w Rudzie Śląskiej**

Na podstawie art. 11-15 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych
(Dz. U z 2024r., poz. 1135)

zarządza się, co następuje:

§ 1. W celu zapewnienia otwartości i konkurencyjności postępowania rekrutacyjnego, ustalić zasady naboru na wolne stanowiska urzędnicze z Zespołu Żłobków Miejskich w Rudzie Śląskiej.

§ 2. Nabór na wolne stanowiska urzędnicze w Zespole Żłobków Miejskich w Rudzie Śląskiej, zwany dalej naborem, prowadzony jest przez komisję rekrutacyjną zwaną dalej komisją.

§ 3. 1. Komisja pracuje w składzie oznaczonym niniejszym zarządzeniem i zatwierdzanym przez Dyrektora ZŻM, przy udziale 2-3 członków. W skład komisji wchodzi:

1. dyrektor lub zastępca dyrektora Zespołu Żłobków Miejskich w Rudzie Śląskiej;
2. główny księgowy;
3. inspektor odpowiedzialny za sprawy pracownicze.

2. W przypadku nieobecności osób określonych w ust. 1 pkt. 1, Dyrektor Zespołu Żłobków Miejskich w Rudzie Śląskiej może wskazać inną osobę do udziału w pracach komisji, pełniącą funkcję przewodniczącego komisji.

3. Przewodniczący komisji może zaprosić do udziału w pracach komisji na prawach członka dodatkową osobę, która dzięki swojemu doświadczeniu, wiedzy lub umiejętnościom, może zwiększyć skuteczność prowadzonego postępowania. Ponadto w przypadku nieobecności osób określonych w ust. 1 pkt. 2 i 3, przewodniczący komisji może wskazać inną osobę do udziału w pracach komisji.

§ 4. 1. W przypadku przedłużającej się nieobecności członka komisji, skład komisji może zostać zmieniony. Przepisy § 3 ust. 2 i 3 stosuje się odpowiednio.

2. W przypadku ujawnienia, że w naborze bierze udział osoba będąca w stosunku do członka komisji w relacji mogącej budzić wątpliwości co do jego bezstronności, przewodniczący komisji ocenia wpływ zaistniałej sytuacji na prowadzoną rekrutację i decyduje o kontynuacji lub zakończeniu postępowania.

3. W razie kontynuacji postępowania przewodniczący komisji informuje członków komisji o zaistniałej sytuacji i uzupełnia skład komisji zgodnie z § 3 ust. 1, a jeżeli jest to niemożliwe, zgodnie z § 3 ust. 2 i 3 zdanie drugie.

§ 5. 1. Rekrutacja składa się z trzech etapów. Informacja o kandydatach zakwalifikowanych do każdego następnego etapu opublikowana jest na stronie BIP. Powstające w trakcie rekrutacji dokumenty podpisuje przewodniczący komisji.

2. Etap pierwszy polega na analizie złożonych przez kandydatów aplikacji i ocenie spełnienia przez nich wymogów formalnych.

3. Etap drugi polega na przeprowadzeniu testu wiedzy z zakresu przepisów wskazanych w ogłoszeniu o naborze.

4. Etap trzeci polega na przeprowadzeniu rozmowy kwalifikacyjnej z kandydatem, obejmującej zarówno zagadnienia dotyczące stanowiska pracy jak i weryfikację kompetencji kandydata.

§ 6. 1. Komisja decyduje o kwalifikacji kandydatów do kolejnych etapów rekrutacji, a w sytuacjach spornych rozstrzyga przewodniczący komisji.

2. W przypadku małej liczby kandydatów, przewodniczący komisji, może zdecydować o rezygnacji z drugiego etapu rekrutacji.

§ 7. Nabór kończy się protokołem z prac komisji, zawierającym opis całego postępowania rekrutacyjnego.

§ 8. Traci moc zarządzenie nr D.0161-17/2012 Dyrektora Złobka Miejskiego "Misiakowo" w Rudzie Śląskiej z dnia 27.07.2012r.

§ 9. Wykonanie zarządzenia powierza się inspektorowi odpowiedzialnemu za sprawy pracownicze.

§ 10. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

DYREKTOR
Zespołu Żłobków Miejskich
w Rudzie Śląskiej

mgr Anna Bujas