OŚWIADCZENIA KANDYDATA DO PRACY (ETAP I - ROZMOWA KWALIFIKACYJNA)
Stanowisko: Opiekun w żłobku

Ja, niżej podpisany/a:
Imię i nazwisko: .....

1. **Zdolność do czynności prawnych:** Posiadam pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzystam z pełni praw publicznych.
2. **Władza rodzicielska:** Posiadam pełną władzę rodzicielską – nie jestem i nie byłem/am pozbawiony/a władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została mi zawieszona ani ograniczona.
3. **Obowiązek alimentacyjny:** Wypełniam obowiązek alimentacyjny – w przypadku, gdy taki obowiązek został na mnie nałożony na podstawie tytułu wykonawczego pochodzącego lub zatwierdzonego przez sąd.
4. **Niekaralność:** Nie zostałem/am skazany/a prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne.
5. **Rękojmia opieki:** Daję pełną gwarancję i rękojmię należytego oraz bezpiecznego sprawowania opieki nad dziećmi do lat 3.

. .....
(data czytelny podpis kandydata)

KLAUZULA INFORMACYJNA DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH W PROCESIE REKRUTACJI

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO) informujemy, że:

1. Administrator Danych: Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Zespół Żłobków Miejskich w Rudzie Śląskiej reprezentowany przez Dyrektora, z siedzibą w Rudzie Śląskiej, ul. Kościelna 35.

2. Inspektor Ochrony Danych: Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować pod adresem e-mail: iod@zlobekruda.pl we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych.

3. Cel i podstawa prawna przetwarzania: Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego procesu rekrutacyjnego na stanowisko opiekuna w żłobku na podstawie:

- art. 6 ust. 1 lit. c RODO (wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na administratorze) w zw. z przepisami Kodeksu pracy oraz Ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3.

- art. 10 RODO w zw. z art. 21 Ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich – w celu obowiązkowej weryfikacji niekaralności kandydata w rejestrach przed dopuszczeniem do pracy i zajęć próbnych z dziećmi.

- art. 6 ust. 1 lit. c RODO (wypełnienie obowiązku prawnego) w zw. z art. 18^3a - art. 18^3d oraz art. 291 § 1 Kodeksu pracy – w celu zabezpieczenia i obrony przed ewentualnymi roszczeniami z tytułu dyskryminacji w rekrutacji.

4. Okres przechowywania danych: Dane osobowe wybranego kandydata zostaną włączone do jego akt osobowych po zatrudnieniu. W przypadku osób niewybranych, dane osobowe będą przechowywane przez okres 3 miesięcy od momentu zakończenia procesu rekrutacji (podpisania umowy z wybranym kandydatem) w celu obrony przed ewentualnymi roszczeniami prawnymi, a po tym czasie zostaną trwale i bezpiecznie usunięte, chyba że kandydat wyrazi odrębną zgodę na ich przetwarzanie na potrzeby przyszłych rekrutacji.

5. Odbiorcy danych: Pani/Pana dane osobowe mogą być udostępniane wyłącznie podmiotom uprawnionym do ich otrzymania na podstawie przepisów prawa (np. organom kontrolnym, Państwowej Inspekcji Pracy, sądom) oraz podmiotom wspierającym Administratora w sferze technicznej i informatycznej (dostawcom oprogramowania kadrowego).

6. Prawa kandydata: Posiada Pani/Pan prawo do dostępu do treści swoich danych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, a także prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (UODO).

7. Dobrowolność podania danych: Podanie danych w zakresie wynikającym z Kodeksu pracy, Ustawy o opiece nad dziećmi do lat 3 oraz Ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym jest obowiązkowe i niezbędne do wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Niepodanie tych danych uniemożliwi udział w jakimkolwiek etapie rekrutacji (w tym w zajęciach praktycznych).

Oświadczam, że zapoznałem/am się z treścią Klauzuli Informacyjnej dotyczącej przetwarzania moich danych osobowych w procesie rekrutacji, stanowiącej integralną część niniejszego kwestionariusza.

.....

(Data, Czytelny podpis kandydata)